
**"Об особенностях
регулирования трудовых
отношений
и последствиях
нелегальной занятости"**

Оформление отношений с работниками

Трудовые отношения

**Гражданско-правовые
отношения**

«Теневая» занятость

Трудовой договор

Договор гражданско-
правового характера (ГПХ)

Нет договора

Отличия гражданско-правового договора от трудового

ВИД ДОГОВОРА	ТРУДОВОЙ	ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ
Чем регулируется	Трудовым законодательством	Гражданским законодательством
Стороны отношений	Работодатель и работник	Заказчик и исполнитель
Предмет договора	Выполнение работником трудовых функций	Конкретные работы/услуги
Срок договора	Бессрочный (бывают исключения)	Заключается на определенный срок либо действует в течение конкретного срока
Кто исполняет работу	Лично работник	Могут привлекаться субподрядчики
Кто обеспечивает условия работы	Работодатель	Сам исполнитель
Внутренний распорядок	Исполняет	Не исполняет
Оплата	Тариф/оклад прописан в договоре. ЗП не может быть меньше МРОТ. ЗП выплачивается в утвержденном ТК РФ порядке. Возможны премии	Условия оплаты могут быть гибкими (аванс / оплата по факту / смета). Сумма устанавливается по согласованию сторон.
Гарантии	Все гарантии, предусмотренные ТК РФ	Гарантий социально-трудового характера нет

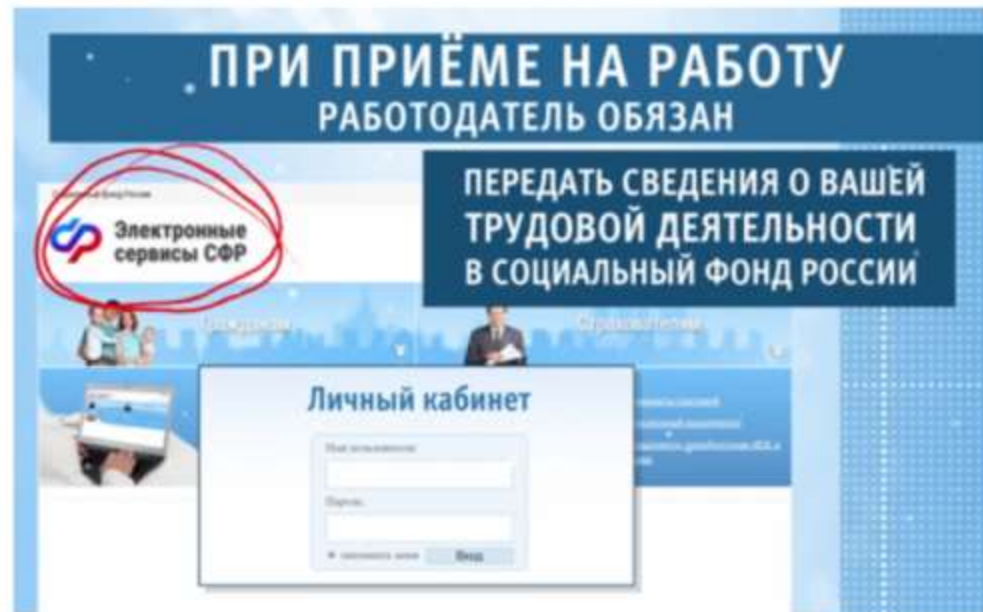
Оформление трудовых отношений

Трудовой договор



- ✓ Заключается в письменной форме
- ✓ В 2-х экземплярах
- ✓ Один экземпляр – у работника
- ✓ Изменения – в письменной форме

Сведения в СФР



- ✓ Форма ЕФС-1



[Приказ СФР от 17.11.2023 N 2281](#)

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Размер

В Хабаровском крае
с 1 января 2025 года заработная плата
не может быть ниже

$\geq \text{МРОТ} \times (\text{РК} + \text{ДВ})$

22440 руб.

Районный
коэффициент

Процентная
надбавка
за стаж работы
в особых
климатических
условиях



[Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П](#)

[Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N 17-П](#)

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Сроки выплаты



- ✓ С 16 по 31 число текущего месяца
– за первую половину месяца



- ✓ С 1 по 15 число следующего месяца
– за вторую половину месяца

✓ Интервал – 15 дней

- ✓ Не позднее 15 дней со дня окончания периода, за который она начислена

Полезные ресурсы

Онлайнинспекция.РФ

Меню Онлайнинспекция.рф Поиск Версия для слабовидящих Войти

Защищаем права работников и интересы работодателей

Введите ваш запрос... Поиск

Сверхурочные Задержка зарплат Иностранцы работники

« С помощью Онлайнинспекции работодатели провели свыше 1 миллиона самопроверок. Это эффективный и бесплатный инструмент профилактики нарушений трудового законодательства.

Щёголев Алексей Михайлович
ГИТ в Московской области

Сообщить о проблеме 21 Задать вопрос Электронный инспектор

Профилактический визит
Заказание на профилактический визит теперь доступно работодателям онлайн

Выберите трудовую ситуацию



Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

Оформление отношений с работниками

Трудовые отношения

Гражданско-правовые
отношения

«Теневая» занятость

Трудовой договор

Договор гражданско-
правового характера (ГПХ)

Нет договора

РИСК

Подмена трудовых отношений
гражданско-правовыми

Статья 15. Трудовые отношения

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, **не допускается**.



Взаимодействие с самозанятыми

Критерии подмены трудовых отношений:

- периодичность (регулярность) выплат
- объем выплат самозанятым
- долю доходов самозанятых от одной организации от общей величины их доходов
- совпадение предыдущих мест работы самозанятых

Налоговая служба:

Гострудинспекция:

- | | | |
|--------------------------------------|------------------------|--|
| ➤ взаимодействие более чем с: | 10 самозанятыми | 35 самозанятыми |
| ➤ их среднемесячный доход превышает: | 20 тыс. руб. | 35 тыс. руб. (90% от общего дохода) |
| ➤ продолжительность взаимодействия: | более 3 месяцев | |



[Письмо ФНС России от 11.11.2024 N АБ-4-20/12835@](#)

[Приказ Минтруда России от 02.02.2024 № 40н](#)

[Приказ Минтруда России от 30.11.2021 N 838н \(ред. от 28.11.2024 № 640н\)](#)

Риски неформальной занятости для работодателей

Невозможность реализовать свои права:



- право требовать от работников соблюдения трудового распорядка, исполнения ими трудовых обязанностей
- право требовать от работников бережного отношения к имуществу работодателя
- право привлечь работников к дисциплинарной и материальной ответственности

Новые направления работы по противодействию нелегальной занятости в крае в 2025 году

Межведомственная комиссия



Обращения
граждан

Государственная
инспекция труда
в крае

Информация
налоговых органов

Налоговые органы

Иные
источники

Органы
прокуратуры

Муниципальные рабочие группы



Информация налоговой службы, которая передается для рассмотрения на комиссии

- начислены выплаты ниже МРОТ не менее чем 10 физлицам и их доля превышает 10% от общего числа работников;
- есть взаимодействие более 3 месяцев более чем с 10 самозанятыми, среднемесячный доход которых превышает 20 тыс. руб.;
- отклонение среднемесячной оплаты труда превысило 35% от среднего значения данного показателя в субъекте РФ с учетом отрасли и категории работодателя;
- применяется контрольно-кассовая техника (количество ККТ больше, чем работников).



Приказ Минтруда России
от 02.02.2024 N 40н



Риски неформальной занятости для работодателей

Доказательства факта трудовых отношений в суде

- письменные доказательства (например, оформленный пропуск на территорию работодателя; журнал регистрации прихода - ухода работников на работу; документы кадровой деятельности работодателя; сведения о перечислении денежных средств на банковскую карту работника; документы хозяйственной деятельности работодателя: заполняемые или подписываемые работником товарные накладные, счета-фактуры, акты о выполненных работах, переписка сторон спора, в том числе по электронной почте; документы по охране труда, направление работника на медицинский осмотр, акт медицинского осмотра работника, карта специальной оценки условий труда),
- свидетельские показания,
- аудио- и видеозаписи и другие



[Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора \(утв. Президиумом Верховного Суда РФ от 27.04.2022\)](#)



Риски неформальной занятости для работодателей

Судебное разбирательство и компенсация морального вреда



- неустранимые сомнения толкуются в пользу наличия трудовых отношений
- отношения, признанные судом трудовыми, считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица к исполнению обязанностей по гражданско-правовому договору
- неоформление трудового договора является основанием для взыскания с работодателя в пользу работника компенсации морального вреда.

Риски неформальной занятости для работодателей

Судебная практика

- Суд признает допустимым переквалификацию гражданско-правовых отношений в трудовые для целей надлежащего исчисления НДФЛ и страховых взносов
- Срок обращения с зарплатными требованиями начинает течь после того, как суд признает отношения трудовыми



[Определение ВС РФ от 16.12.2024 N 64-КГ24-4-К9](#)

[Определение ВС РФ от 26.02.2025 № 309-ЭС25-935 по делу N A07-7991/2023](#)



Риски неформальной занятости для работодателей

Административная и уголовная ответственность

- Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора
- Заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения
- Невыплата заработной платы
- Неуплата налогов (сборов, страховых взносов)



- ☐ Штраф
- ☐ Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью
- ☐ Принудительные работы
- ☐ Лишение свободы



Риски неформальной занятости для работодателей

Репутационные потери

Федеральная служба по труду и занятости

Главная Роструд Инспекция труда Служба занятости Версия для слабовидящих

 **РОСТРУД**
Федеральная служба
по труду и занятости

8 800 707 8841
Бесплатно по всей России

Направить обращение

Работнику Работодателю

О РОСТРУДЕ ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ ДОКУМЕНТЫ ОТКРЫТАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРЕСС-ЦЕНТР КОНТАКТЫ

О Роструде / Деятельность /

Реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости

С 01.01.2025 г. в соответствии со статьями 67 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2024 г. № 1927, Рострудом ведется общедоступный реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости.

В реестр включаются работодатели, совершившие после 1 января 2025 года административное правонарушение, предусмотренное частью 4 статьи 5.27 КоАП России (в части уклонения от оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем), и в отношении которых вынесено и вступило в законную силу постановление по делу об административном правонарушении.

Административные правонарушения выявляются в ходе мероприятий, проводимых территориальными органами Роструда и органами прокуратуры. О совершении административного правонарушения составляется протокол органами прокуратуры - постановление о возбуждении дела об административном правонарушении. Дело об административном правонарушении рассматривается в пятнадцатидневный срок и по итогам территориальным органом Роструда выносится постановление по делу об административном правонарушении, которое в течение десяти дней со дня вручения или получения копии постановления вступает в законную силу (если уклонения не было).

Реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости

Распечатать Поделиться

Положение о Роструде

Руководство

Центральный аппарат

Территориальные органы

Подведомственные организации

Координационные и совещательные органы

Пресс-центр

Деятельность

Государственная гражданская

С 1 января 2025 года
Роструд ведет
общедоступный
реестр работодателей,
у которых были выявлены
факты нелегальной
занятости



Постановление Правительства
РФ от 27.12.2024 № 1927

ВСЕРОССИЙСКИЙ ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ О ПЕРСПЕКТИВНОЙ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ

ЦЕЛЬ:

определение профессионально – квалификационной структуры **общей и замещающей кадровой потребности экономики для обеспечения их подготовки** в системе высшего и среднего профессионального образования по соответствующим специальностям/профессиям

КАДРЫ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ



Срок проведения опроса

1 апреля – 15 июня

Прогнозный период

2026 – 2032 годы (7 лет)



Консультационная поддержка
тел. **8 800 511 70 18**

К участию в опросе **приглашаются все** работодатели Хабаровского края!