

СОГЛАСОВАНО

Представитель

трудового коллектива

работников МОУ СОШ № 14

 В.К. Ионина

УТВЕРЖДАЮ

директора МОУ СОШ № 14

 Е.С. Самаркина

Приказ № 72-к от 15.04.2026



Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ СОШ №14

В соответствии Постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 13.04.2026 года № 629-па «О внесении изменений в постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 09 февраля 2009 г. № 13-па «Об утверждении перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждениях города Комсомольска-на-Амуре и разъяснения о порядке установления стимулирующих выплат в этих учреждениях» внести изменения в Положение об оплате труда работников МОУ СОШ № 14, утвержденном приказом № 24а от 24.02.2026.

1. Раздел I «Общие положения» дополнить словами «постановление администрации г. Комсомольска-на-Амуре от 13.04.2026 № 629-па».

2. Пункт 6.2 «Перечень видов стимулирующих выплат» раздела 6 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» дополнить подпунктом 5

«- выплаты за работу в учреждениях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, финансируемые за счет средств Хабаровского края».

3. Раздел 6 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» дополнить пунктом 6.11 следующего содержания:

«6.11. Порядок, размеры и условия выплат за работу в учреждениях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, устанавливаются в Положении об оплате труда работников МОУ СОШ № 14 с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фонда оплаты труда учреждения на соответствующий финансовый год, финансируемых из бюджета Хабаровского края.

Указанные выплаты вводятся в дополнение к процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (далее – процентная надбавка к заработной плате) и выплачиваются работникам, заключившим с МОУ СОШ № 14 бессрочный или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавки в максимальном размере. Продолжительность выплат составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора.

На вышеуказанную стимулирующую выплату начисляются районный коэффициент и процентная надбавка.

Размер выплаты рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки к заработной

плате и заработной платой с учетом применения текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер выплаты применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

Установление указанных выплат не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику».

С КРЕДИТОМ ПЕЧАТАТЬ

Император па

W. J. Apple

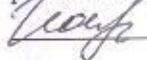
206

СОГЛАСОВАНО

Представитель

трудоого коллектива

работников МОУ СОШ № 14



В.К. Ионина

УТВЕРЖДАЮ



Директора МОУ СОШ № 14

Е.Ц. Самаркина

Приказ № 66-к от 18.03.2026

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ СОШ №14

В связи с организационно-технологическими изменениями в бухгалтерском процессе, в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом мнения общего собрания работников трудового коллектива МОУ СОШ № 14 внести изменения в Положение об оплате труда работников МОУ СОШ № 14, утвержденном приказом № 24а от 24.02.2026.

1. Раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения» дополнить пунктом 2.18 следующего содержания: «Сроки выплаты заработной платы 30 числа текущего месяца за первую половину месяца (аванс) и 15 числа следующего месяца — за вторую половину предыдущего месяца (окончательный расчёт)».